

NEIKERen ustez, gure erakundeko pertsonen **Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea** sustatu behar dira, eta, helburu estrategiko gisa, Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistema (aurrerantzean LSOKS) ezarri, inplementatu eta mantendu behar da.

LSOKSek prebentzioa gure egitura hierarkikoan eta gure jardura guztietan integratuko du, arriskuak detektatzeko, ebaluatzeko, helburuak lehenesteko, ekintza zuzentzaileak zehaztu eta aplikatzeko, emaitzen jarraipena egiteko eta erakunde osoari prestakuntza eta informazioa emateko beharrezkoak diren metodoak praktikan jarriko ditu.

Jarduteko oinarritzko printzipio gisa, Zuzendaritza Nagusiak honako konpromiso hauek hartu ditu:

- LSOKSaren martxa onerako baliabide egokiak ematea; eta salbuespenik gabe betetzeko eskatzea.
- Lan-baldintza seguruak eta osasungarriak ematea, osasunaren hondatzea eta kalteak prebenitzeko.
- LSO n gure helburuen erreferentzia-esparrua ezartzea.
- Legezko baldintza aplikagarriak eta beste baldintza batzuk betetzea.
- Arriskuak ezabatzea eta arriskuak murriztea.
- LSO irizpideak txertatzea proiektuak sortzeko eta gauzatzeko prozesuaren fase guztietan, lan-metodo guztietan eta erakundeko maila guztietan.
- LSO rako arriskuen kontrol-esparrua ezartzea.
- LSOKS hobetzea, NEIKERen prebentzio jarduna hobetzearekin batera.
- Gure langileen eta prebentzio-ordezkarien parte-hartzea kontsulta bultzatzea.
- Prebentzio-kultura sustatzea, langile guztiak etengabe prestatuz eta gaituz, pertsona bakoitzaren lanak gainerako pertsonen, prozesuen eta instalazioen segurtasunean duen eraginaz inplikatzen eta mentalizatzen.
- Politika hau osa dezaketen beste politika batzuk ezartzea.
- Politika hau berrikustea, NEIKERen arriskuen izaeran eta garrantzian izandako aldaketetara egokituz.
- Alderdi interesdunen esku uztea.

Zuzendaritza Nagusiak konpromisoa hartzen du **genero-ikuspegia** txertatzeko bere prebentzio-jardura osoan, langile guztien behar eta errealitate espezifikoak erantzun diezaien, diskriminazioa eta jazarpena prebenituz, eta lan-ingurune segurua, osasungarria eta berdintasunezkoa sustatuz gizonentzat eta emakumeentzat, neurri berean.

NEIKER **zero tolerantzia-gunea da genero-indarkeriaren aurrean**, eta Zuzendaritza Nagusiak konpromisoa hartzen du langileak babesteko sexu-jazarpenetik, sexuagatiko jazarpenetik edo sexu-orientaziotik.

Zuzendaritza Nagusiak konpromisoa hartzen du langile guztien **aniztasuna txerta dadin** sustatzeko, eta, horretarako, lan-espazio seguruak eta harreragileak sortzeko ekintzak egingo ditu, integrazio eraginkorra

bultzatuz, diskriminazio mota oro saihestuz eta arreta berezia eskainiz gaixotasun kronikoagatik, adinagatik edo desgaitasunagatik bereziki sentikorrak diren pertsona-taldeei.

Zuzendaritza Nagusiak konpromisoa hartzen du hazteko eta garapen profesionalerako aukerak eskaintzeko, bizitza pertsonala eta profesionala uztartzeko oreka sustatzeko eta langileen osasun mentala babesteko.

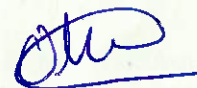
Gure politikak langile guztien ongizate integrala jasotzen du. Horregatik, gogobetetze, motibazio eta errealizazio pertsonal handiagoa lortzeko helburuarekin, konpromiso, produktibitate, talentuaren atxikipen eta absentismoaren eta gatazken murrizketaren areagotze batean erakundeari mesede egingo diona, honako konpromiso hauek hartzen ditu:

- Osasun mentala babestea, laguntza psikologikoko programak ezarriz, haien arreta sustatuz eta terapiarako sarbidea eskainiz.
- Oreka sustatzea, lan-malgutasuna eta urruneko lan-aukerak eskainiz eta bizitza pertsonala eta profesionala uztartzea sustatuz.
- Giro positiboa sustatzea, aniztasuna eta inklusioa sustatuz elkarrenganako errespetu- eta babes-giroan.
- Garapena eskaintzea, etengabeko ikaskuntza erraztuz eta hazkunde profesional eta pertsonalerako aukerak emanez.

NEIKEReko Zuzendaritza Nagusiak bere gain hartzen du gure langileentzako arriskuak ezabatu eta/edo minimizatzea eta kontrolatzea espero dugun kultura hori. Era berean, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legeak araututako baldintzak betetzen lagunduko digulakoan gaude.

NEIKER osatzen duten kide guztiek ezagutzen eta onartzen dute Politika hau, eta, zuzendari nagusia naizen heinean, konpromisoa hartzen dut LSOKSen antolamendu tresnen aplikazioa sistematikoki bultzatzeko, eta lantalde osoari eskatzen diot lankidetzak kontziente, aktibo eta diziplinatuz erantzun dezan, gure erakundeak hobetzeko duen ahalmena gauzatzeko xedearekin.

Arkautin (Araba), 2025eko abenduaren 18an



Zuzendari Nagusia

Olatz Unamunzaga