II. ERANSKINA
ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Laborantza estentsiboko Ikerketa-laguntzaile** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 32.831,50 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Arkautiko Zentroa (Araba).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Labore estentsiboak (hainbat landare-espezie) ezartzeko, zaintzeko, biltzeko, jarraipena egiteko eta kontrolatzeko zeregin guztiak gauzatzea.

2.2.- Saiakuntzetako landare-laginak bildu eta prozesatzea, eta datuak lan-plataformetan hartzea.

2.3.- Nekazaritzako produktu eta tratamendu kimikoak prestatzea, dosiak kalkulatzea eta aplikatzea: fitosanitarioak, bioestimulatzaileak, ongarriak, etab.

2.4.- Landako ekipamendua (makineria eta lanabesak) eta laborategikoa manipulatzea

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Auxiliar de Investigación en Cultivos Extensivos**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 32.831,50 euros.

Localización: Centro de Arkaute (Araba).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Ejecución de todas las tareas para la implantación, cuidado, recolección, seguimiento y control de cultivos extensivos: distintas especies vegetales.

2.2.- Recogida y procesado de muestras vegetales de los ensayos, así como toma de datos en plataformas de trabajo.

2.3.- Preparación, cálculo de dosis y aplicación de productos y tratamientos agroquímicos: fitosanitarios, bioestimulantes, fertilizantes, etc.).

2.4.- Manipulación y manejo de equipamiento de campo (maquinaria y

eta maneiatzea, nazioarteko kalitate-arauen arabera, bai labore estentsiboetarako, bai negutegietan eta hazkuntza-ganberetan dauden landareetarako.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Titulazioa Goi Mailako Heziketa Ziklo hauetan izatea: Basoen kudeaketa eta Landa- Ingurunea, Paisajismoa eta Landa-Ingurunea edo Nekazaritza eta Ingurumen Zientziekin lotutako Goi Mailako Heziketa Zikloak.
Unibertsitate-titulazioak kanpoan geratzen dira.

3.2.- Deialdiaren 2. puntuan agertzen diren lanetan gutxienez hirutan 6 hilabeteko esperientzia izatea, (sei hilabete hiru zereginetako bakoitzean).

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.3.- Fitosanitarioen aplikatzaile karneta izatea: oinarrizko maila.

3.4.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea.

3.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak,

aperos) y laboratorial de acuerdo con normas de calidad internacionales tanto para cultivos extensivos como para plantas confinadas en invernaderos y cámaras de cultivo.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Titulación en los siguientes Ciclos Formativos de Grado Superior: Gestión Forestal y del Medio Natural, Paisajismo y Medio Rural u otros Ciclos Formativos Grado Superior relacionados con las Ciencias Agrarias y Ambientales.
Quedan excluidas las titulaciones universitarias.

3.2.- Acreditar como mínimo una experiencia de 6 meses en tres de las tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria, (seis meses en cada una de las tres tareas).

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.3.- Carné de aplicador/a de fitosanitarios: nivel básico.

3.4.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo.

3.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén

betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluan ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:
Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 45 punturekin baloratuko da eta gutxienez 22 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C1 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 3 puntu.
B2: 6 puntu.
C1: 8 puntu.

4.3.- NEIKERen esperientzia izatea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia NEIKERen garatu izana.

separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:
Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 45 puntos y será necesario obtener un mínimo de 22 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 puntos.
B2: 6 puntos.
C1: 8 puntos.

4.3.- Experiencia en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

4.4.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan esperientzia izatea: 20 puntu arte baloratuko da beste zentroetan: Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan eskatutako eginkizunetan esperientzia izatea.

4.5.- Ezagutza berezien formazio kurtsoak: 17 puntura arte baloratuko da deialdiaren 2. oinarrian lanpostuaren funtzioei lotutako prestakuntza egiaztagiriak edukitzea.

4.6.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.7.- Elkarrizketa: Epaimahaiarekin egindako elkarrizketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.4.- Experiencia en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la experiencia en las funciones requeridas desarrolladas en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.5.- Cursos de formación de conocimientos específicos: Se valorará hasta con 17 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

4.6.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.7.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.