



II. ERANSKINA ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Abeltzaintzako Ikerketa-laguntzaile** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 32.831,50 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Arkautiko Zentroa (Araba).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Abeltzaintzako instalazioetan abereen hazkuntza, zaintza, higiene eta osasunerako beharrezko lanak egitea, beharrezkoak diren makineria eta ekipok zaintzea eta maneiatzea barne.

2.2.- Abeltzaintzako instalazio esperimentaletan, merkataritza-haztegietan edo laborategian garatutako I+G+Bko saiakuntzekin eta/edo proiektuekin lotutako animaliekin lanak egitea.

2.3.- Sistema informatikoen bidez egindako jardueraren, artaldearen edo I+G+Bko saiakuntzen datuak erregistratzea.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Auxiliar de Investigación en Ganadería**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 32.831,50 euros.

Localización: Centro de Arkaute (Araba).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Realizar los trabajos necesarios para la crianza, cuidado, higiene y sanidad de los animales en instalaciones ganaderas, incluido el cuidado y manejo de la maquinaria y equipos necesarios.

2.2.- Ejecución de tareas con animales asociadas a ensayos y/o proyectos de I+D+i desarrollados en las instalaciones ganaderas experimentales, granjas comerciales o laboratorio.

2.3.- Registro de datos de la actividad realizada, del rebaño o de ensayos de I+D+i mediante sistemas informáticos.



2.4.- Abeltzaintzako instalazioen garbitasuna, ordena eta mantentzea.

3. - BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Titulazioa Goi Mailako Heziketa Ziklo hauetan izatea: Abeltzaintza eta Laguntza Animalien Osasunean, Basoen kudeaketa eta Landa- Ingurunea, Paisajismoa eta Landa-Ingurunea edo Nekazaritza eta Ingurumen Zientziekin lotutako Goi Mailako Heziketa Zikloak.

Unibertsitate-titulazioak kanpoan geratzen dira.

3.2.- Deialdiaren 2. puntuari agertzen diren lanetan gutxienez hirutan 6 hilabeteko esperientzia izatea, (sei hilabete hiru zereginetako bakoitzean).

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.3.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea.

3.4.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak

2.4.- Limpieza, orden y mantenimiento de las instalaciones ganaderas.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Titulación en los siguientes Ciclos Formativos de Grado Superior: Ganadería y Asistencia en Sanidad Animal, Gestión Forestal y del Medio Natural, Paisajismo y Medio Rural u otros Ciclos Formativos de Grado Superior relacionados con las Ciencias Agrarias y Ambientales.

Quedan excluidas las titulaciones universitarias.

3.2.- Acreditar como mínimo una experiencia de 6 meses en tres de las tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria, (seis meses en cada una de las tres tareas).

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.3.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo.

3.4.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintinueve años o mayores de dicha edad



izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuaren definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerriarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluaren ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:

Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 45 punturekin baloratuko da eta gutxienez 22 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C1 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 3 puntu.
B2: 6 puntu.
C1: 8 puntu.

4.3.- NEIKERen esperientzia izatea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia NEIKERen garatu izana.

4.4.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan esperientzia izatea: 20 puntu arte baloratuko da beste zentroetan: Enpresetan,

dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:

Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 45 puntos y será necesario obtener un mínimo de 22 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 puntos.
B2: 6 puntos.
C1: 8 puntos.

4.3.- Experiencia en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

4.4.- Experiencia en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la experiencia en las funciones requeridas desarrolladas en otros Centros de



Unibertsitateetan eta abarretan eskatutako eginkizunetan esperientzia izatea.

4.5.- Ezagutza berezien formazio kurtsoak: 17 puntura arte baloratuko da deialdiaren 2. oinarrian lanpostuaren funtzioei lotutako prestakuntza egiaztagiriak edukitzea.

4.6.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.7.- Elkarriketa: Epaimahaiarekin egindako elkarriketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.5.- Cursos de formación de conocimientos específicos: Se valorará hasta con 17 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

4.6.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.7.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.