II. ERANSKINA
ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Abeltzaintzako sistemetan airera egindako isuriak ebaluatzeko Ikertzaile Laguntzaile** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 44.656,92 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Derioko Zentroa (Bizkaia).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Abeltzaintza-sistemetako gas-isurien monitorizazioari buruzko I+G+b proiektuetan parte hartzea, ekoizpen-kate osoa kontuan hartuta.

2.2.- Abeltzaintzan airera egiten diren isuriak arintzeko estrategiak zehaztea ahalbidetuko duten denbora errealeko neurketa-metodologiak identifikatu, proposatu eta hobetzeari buruzko I+G+b proiektuetan parte hartzea.

2.3.- Deialdiaren xede den arloko ikerketa-proiektuen esparruan garatutako tresna digitalen integrazioari buruzko I+G+b proiektuetan parte hartzea.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Investigador/a Colaborador/a en Evaluación de emisiones al aire en sistemas ganaderos**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 44.656,92 euros.

Localización: Centro de Derio (Bizkaia).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Participación en proyectos de I+D+i sobre monitorización de emisiones de gases en sistemas ganaderos considerando toda la cadena productiva.

2.2.- Participación en proyectos de I+D+i sobre identificación, propuesta y mejora de metodologías de medida en tiempo real que permitan definir estrategias de mitigación de emisiones al aire en ganadería.

2.3.- Participación en proyectos de I+D+i sobre integración de herramientas digitales en desarrolladas en el marco de proyectos

de investigación en el área objeto de la convocatoria.

2.4.- Ikerketa-taldearekin batera, saiakuntzak diseinatzen, teknologia berriak garatzen, datuak aztertzen, txostenak idazten, emaitzak zabaltzen eta talde teknikoari laguntzen parte hartzea, deialdiaren xede den arloan hala eskatzen duten laguntzetan.

2.4.- Participación junto al equipo de investigación en el diseño de ensayo, desarrollo de nuevas tecnologías, análisis de datos, redacción de informes, difusión de resultados y apoyo al equipo técnico en aquellas asistencias que lo requieran en el área objeto de la convocatoria.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Deialdiaren xedearekin zerikusia duten arlotan Doktorego-gradua izatea.

3.1.- Grado de doctorado en áreas relacionadas con el objeto de la convocatoria.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.2.- Ingelesa B.1 mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.2.- Conocimientos de Inglés a nivel de B.1 Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente.

3.3.- B motako gidabaimena.

3.3.- Permiso de conducir tipo B.

3.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak

3.4.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en

izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluan ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:
Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 36 punturekin baloratuko da eta gutxienez 18 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C1 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 3 puntu.
B2: 6 puntu.
C1: 8 puntu.

4.3.- Ingelesa: 8 puntu lortu ahal dira, ingelesaren ezagutza, C1 izanez, dagokion entitatearen ikasketa ziurtagiri ofizial homologatua aurkeztu da, ondoko baremoaren arabera.

B2: 3 puntu.
C1: 6 puntu.
C2: 8 puntu.

que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:
Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 36 puntos y será necesario obtener un mínimo de 18 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 puntos.
B2: 6 puntos.
C1: 8 puntos.

4.3.- Inglés: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimiento de C1 inglés mediante certificación académica oficial homologada de la entidad correspondiente, según el siguiente baremo:

B2: 3 puntos.
C1: 6 puntos.
C2: 8 puntos.

4.4.- Beste hizkuntza batzuk: (atal honetan gehieneko puntuazioa 2 puntukoa izango da). 2 puntura arte emango dira frantsesa edo alemana ezagutzeagatik. Maila hori egiaztatzeko, dagokion entitatearen ikasketa ziurtagiri ofizial homologatua aurkeztu da, ondoko baremoaren arabera.

B2: 1 puntu.
C1: 2 puntu.

4.5.- Argitalpenak eta kongresuetarako aurkezpenak: Beste 5 puntu lortu ahal izango dira, eskatutako esperientziaren inguruan zerbait argitaratu bada estatuko edo nazioarteko aldizkarietan.

4.6.- Egonaldiak. 5 puntura arte lortu ahal izango dira I+G Zentroetan, Teknologia Zentroetan, Ikerketarako Erakunde Publikoetan eta antzekoetan egoteagatik.

4.7.- NEIKERen I+G proiektuetan parte hartzea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta NEIKERen garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologen bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

4.4.- Otros Idiomas: (Máxima puntuación en este apartado: 2 puntos). Se valorará hasta con 2 puntos el conocimiento de francés u alemán. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica oficial homologada de la entidad correspondiente, según el siguiente baremo:

B2: 1 punto.
C1: 2 puntos.

4.5.- Publicaciones y comunicaciones en congresos: Se valorará hasta con 5 puntos las publicaciones en revistas estatales e internacionales sobre temas relacionados con la experiencia requerida.

4.6.- Estancias: Se valorará hasta con 5 puntos, las estancias relacionadas con la experiencia requerida, en Centros de I+D, Centros Tecnológicos, Organismos Públicos de Investigación y similares.

4.7.- Participación en Proyectos de I+D en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la participación en proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

4.8.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan I+G proiektuetan parte hartzea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta beste Ikerketa Zentro batzuetan, Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologen bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

4.9.- Formazio ezagutza bereziak: 6 puntura arte baloratuko da deialdiaren arloko ezagupen eta eskatzen den esperientzien osatzen duten prestakuntza egiaztagiriak edukitzea. Halaber, eskainitako lanpostuaren prestakuntza osatzen duten beste titulazio batzuk baloratuko dira.

4.10.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.11.- Elkarrizketa: Epaimahaiarekin egindako elkarrizketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.8.- Participación en Proyectos de I+D en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la participación en otros proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida desarrollados en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

4.9.- Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 6 puntos poseer certificados de formación relacionados con el área de conocimiento de la convocatoria, que complementen la experiencia requerida. Igualmente se valorarán otras titulaciones que complementen la formación del puesto ofertado.

4.10.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.11.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.