

IRAGARKI honen bidez jakinarazi nahi da lanpostu huts bat dagoela, eta lanpostu hori behin-behineko izaerarekin beteko dela, NEIKER enpresako postu hutsen hornikuntzari eta lanpostu berriei buruz 16.7 artikulua dioena betez.

1.- DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen xedea aldi baterako **Animalien Osasunari Aplikatutako Immunologiako Ikertzaile Laguntzaile** plaza lehiaketa-sistemaren bidez betetzea da. Lanpostu honek ez du egitura-izaerarik, baizik eta finantzazio publiko finalista duten kanpoko diru-sarrerarekin eutsitako ikerketa-ildo bati lotuta dago, **Hausnarkariei eragiten dieten gaixotasun infektzioei aplikatutako immunologia: immunoestimulatzaileen garapena eta ebaluazioa** ikerketa-ildoan Abere Osasun Sailean NEIKEReko lan kontratadunenen lantaldean da.

Lanpostuari urtean 44.656,92 euroko soldata gordina dagokio.

Kokapena: Derioko zentroa (Bizkaia).

Proiektuko lanak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- IRAUPENA

Kontratuaren iraupena 36 hilabetekoa izango da.

Ikertzaile doktoreak Espainiako zientzia, teknologia eta berrikuntza sisteman sartzeko kontratua egingo da (14/2011 Legearen 22. artikulua).

ANUNCIO por el que se hace público la existencia de una plaza vacante que se indica a continuación para ser desempeñada con carácter temporal conforme al artículo 16.7 sobre provisión de vacantes y nuevos puestos de trabajo en NEIKER.

1.-OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión, mediante el sistema de concurso de una plaza temporal que no tiene naturaleza estructural sino vinculada a la ejecución de una línea de investigación determinada sostenido con ingresos externos de financiación pública de carácter finalista de **Investigador/a Colaborador/a en Inmunología aplicada a la Sanidad Animal** en la línea específica de investigación en **Inmunología aplicada a las enfermedades infecciosas que afectan a los rumiantes: desarrollo y evaluación de immunoestimulantes** en el Departamento de Sanidad Animal Naturales en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración de 44.656,92 euros brutos anuales.

Localización: Centro de Derio (Bizkaia).

Las tareas del proyecto se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-DURACION

La duración del contrato será de 36 meses.

Se realizará un contrato de acceso de personal investigador doctor al sistema español de ciencia, tecnología e innovación (Art. 22 de la Ley 14/2011).

3.- IKERKETA-ILDO

Gaixotasun infekziosoei aplikatutako immunologiaren ikerketa-lerroaren ardatza immunoestimulatzaile bakterianoak garatzea da, erantzun immunitario trebatua sustatzeko, bereziki fagozitoetan, hala nola neutrofiloetan eta makrofagoetan. Produktu horien garapena eta ebaluazioa sartzen da in vivo (saguak eta hausnarkariak) eta ex vivo (sortzetiko zelula immunitarioak) saiakuntzen bidez. Gainera, teknika aurreratuak erabiltzen dira molekulak eta funtzio immunitarioak aztertzeko, eta azterketa epigenetikoak eta transkriptomikoak egiten dira erantzun horiek hobeto ulertzeko eta gaixotasunen edo babesaren markatzaileak bilatzeko.

4. - BERARIAZKO BETEKIZUNAK

4.1.- Deialdiaren xedearekin zerikusia duten arlotan Doktorego izatea.

4.2.- Ingelesa B.1. maila izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da edo epaimahaiak egindako elkarrizketaren bidez. Epaimahaiak egindako elkarrizketa deialdiaren betekizun gisa bakarrik balioko du, ez merezimendu gisa.

4.3.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea edo jatorrizko herrialdean gidabaimena duela egiaztatzea. Hautapen-prozesuan puntuazio handiena lortu eta Europako B motako gidabaimenik ez duen hautagaia bada, aukeratutako hautagaitzak atzerriko gidabaimenaren trukea egin beharko du Espainiako Trafikoko Zuzendaritza Nagusian, lan-kontratua egin eta bi hilabeteko epean.

3.- LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

La línea de investigación en inmunología aplicada a las enfermedades infecciosas se centra en desarrollar immunoestimulantes bacterianos que fomenten una respuesta inmunitaria entrenada, especialmente en fagocitos como neutrófilos y macrófagos. Incluye el desarrollo y evaluación de estos productos mediante ensayos in vivo (ratones y rumiantes) y ex vivo (células inmunitarias innatas). Además, se usan técnicas avanzadas para analizar moléculas y funciones inmunitarias y se realizan estudios epigenéticos y transcriptómicos para comprender mejor estas respuestas y buscar marcadores de enfermedades o protección.

4. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

4.1.- Doctorado en áreas relacionadas con el objeto de la convocatoria.

4.2.- Conocimientos de Inglés a nivel de B.1. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente o a través de entrevista realizada por el tribunal, la cual, servirá únicamente como requisito de la convocatoria, no como mérito.

4.3.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo o acreditar estar en posesión del permiso de conducir en el país de origen. En el caso de ser la candidatura seleccionada por mayor puntuación obtenida en el proceso de selección y no tener el permiso de conducir tipo B europeo la candidatura seleccionada deberá realizar el canje del permiso de conducir extranjero en la Dirección General de Tráfico de España en un plazo concreto de dos meses tras la realización del contrato de trabajo.

4.4.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerriarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

4.5.- Kanpoan geratzen dira ikertzaile doktoreak Espainiako zientzia, teknologia eta berrikuntza sisteman sartzeko kontratu mota hori izan duten hautagaiak (14/2011 Legearen 22. artikulua), 3 urte baino gehiagorako.

Hautagaien baldintza subjektiboak bete behar dituzte iraupen mugatuko lan-kontratu bat sinatu ahal izateko, Langileen Estatutuaren 15. artikuluan ezarritakoaren babesean, egokitasun subjektiboa, aurreikusitako iraupena eta kontratu-mota kontuan hartuta.

5.- AUKERAKETA PROZESUA

Formazio ezagutza bereziak: deialdian agertzen den 3. puntuko lanei dagozkien ezagutza espezifikoak 40 puntu emango zaizkie gehienez (publikazioak, ikastaroak, kongresuak).

4.4.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintidós años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

4.5.- Quedan excluidas las candidaturas que anteriormente hayan tenido este tipo de contrato de acceso de personal investigador doctor al sistema español de ciencia, tecnología e innovación (Art. 22 de la Ley 14/2011) por un tiempo superior a 3 años.

Las candidaturas tienen que cumplir los requisitos subjetivos para poder firmar un contrato de trabajo de duración determinada al amparo de lo establecido en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, idoneidad subjetiva en consideración a la duración prevista y tipo de contrato.

5.- PROCESO DE SELECCIÓN

Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 40 puntos los conocimientos específicos en temas relacionados con las tareas indicadas en el punto 3 de la convocatoria (publicaciones, cursos, congresos).

Esperientzia profesionala: Deialdi honetako 3. puntuan adierazitako lan arloetako esperientzia espezifikoak 45 punturekin baloratuko da gehienez.

Gainontzeko bekei dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa izango da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira. Ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Formakuntza-praktikak ez dira kontuan hartuko lan-esperientzia moduan.

Euskara: 7,5 puntu lortu ahal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza, C1 arte, dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 2,5 puntu.
B2: 5,0 puntu.
C1: 7,5 puntu.

Ingelesa: 7,5 puntu lortu ahal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza, C2 arte, dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B2: 2,5 puntu.
C1: 5,0 puntu.
C2: 7,5 puntu.

6.- EPAIMAHIA

Epaimahaiak honako kide hauek izango ditu: Baliabideen Zuzendaria, zeinak lehendakari lanak egingo dituen, Saileko Burua, Giza Baliabideetako teknikari bat, zeinak idazkaritza lanak egingo dituen, eta sindikatu etako ordezkari bat edo langileek izendatutako ordezkaria.

Experiencia Profesional: Se valorará con 45 puntos la experiencia específica en el área de trabajo indicadas en el punto 3 de esta convocatoria.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a no predoctoral equivalen a 12 meses como contratado/a.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Las prácticas formativas no se tendrán en cuenta como experiencia laboral.

Euskara: Se valorará hasta con 7,5 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskara mediante la acreditación de un organismo oficial de la formación correspondiente, con el siguiente baremo:

B1: 2,5 Ptos.
B2: 5,0 Ptos.
C1: 7,5 Ptos.

Inglés: Se valorará hasta con 7,5 puntos el nivel de conocimiento hasta un C2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente, según el siguiente baremo:

B2: 2,5 Ptos.
C1: 5,0 Ptos.
C2: 7,5 Ptos.

6.- TRIBUNAL

El tribunal estará constituido por la Directora de Recursos que a su vez actuará como presidente, la jefatura del Departamento, la persona Técnico de RRHH que a su vez actuará como secretario/a y una persona representante sindical o personas en quienes deleguen.

7.- ESKAERAK AURKEZTEA

NEIKERen Web gunean adierazitako estekan, lanpostuaren deialdiari dagokion atalean.

Eskaera derrigorrez on-line NEIKERen Web plataforman aurkeztu egin behar da, betekizunak eta meritua egiaztatzen dituzten agiriak erantsita. Eskabidearekin egiaztatzen ez diren betekizun eta meritua ez dira baloratuko.

Eskabidea aurkeztu ondoren, posta elektronikoa jasoko da posta elektronikoa honetatik: gizabaliabideak@neiker.eus, eskaera aurkeztu izanaren frogagarri gisa.

Ez da onartuko posta elektronikoz bidalitako edo paperean aurkeztutako eskaerarik.

Lan esperientzia egiaztatzeko, enpresa zein administrazioak emandako ziurtagiriak aurkeztu beharko dira. Bertan kontratuaren iraupena eta lanean betetako eginkizunak adierazi beharko dira. Lan esperientzia egiaztatzeko, lehengoaz gain, Lan Bizitzaren Agiria aurkeztea beharrezkoa izango da edo beste herrialde batean dagokion administrazio ofizialak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatu beharko da.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologien bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira. Ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala

7.- PRESENTACION DE SOLICITUDES

En el enlace indicado en la página Web de NEIKER en el apartado correspondiente a la convocatoria del puesto de trabajo.

Presentación de la **solicitud obligatoriamente on-line** en la plataforma Web de NEIKER, adjuntando la documentación acreditativa de requisitos y méritos. No serán objeto de valoración los requisitos y méritos que no se acredite con la solicitud.

Tras la presentación de la solicitud se recibirá un correo electrónico de la siguiente dirección de correo electrónico como justificante de presentación de la solicitud: gizabaliabideak@neiker.eus.

No se admitirán solicitudes enviadas por correo electrónico o presentadas en papel.

La experiencia deberá ser acreditada mediante certificaciones de empresa o de la Administración en la que se haya prestado servicios, especificándose la duración del contrato y las funciones desempeñadas. La experiencia laboral deberá acreditarse, además, mediante Informe de la Vida Laboral Española o certificado acreditativo de la administración oficial correspondiente en otro país.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

8.- INFORMAZIOA DBLO-EDB (Datuk Babesteko Lege Organikoa - Eskubide Digitalen Bermea).

-Tratamenduaren arduraduna:
NEIKER- Nekazaritza Ikerketa eta Garapenerako Euskal Erakundeko Baliabideen Zuzendaria.

-Helburua: lanpostuak aldi baterako betetzeko lanpostuak lehiaketa bidez betetzeko eta NEIKEReko langile lan-kontratudunak plantillan sartzeko behar diren datuk biltzea, kontserbatzea, tratatzea eta jakinaraztea.

Datu horiek helburu horietarako erabiltzeak hautagaiaren beharrezko profila eskatzen du.

- Eskubideak egikaritzea, bidezkoa denean, datuk eskuratu, zuzendu, ezabatu, aurka egin, datuen eramangarritasuna eskatu, tratamendua mugatu eta erabaki automatizatuak soilik ez hartzeko aukera dago, gure webguneko pribatutasun-politikan informazio gehigarri eta osoan zehazten den bezala.

Beren datuen tratamendua onartzen (eskaeran) ez duten pertsonak prozesutik kanpo geratuko dira.

8.- INFORMACIÓN LOPD-GDD (Ley Orgánica de Protección de Datos - Garantía de Derechos Digitales).

- Responsable del tratamiento:
Directora de Recursos de NEIKER- Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, S.A.

- Finalidad: Recogida, conservación, tratamiento y comunicaciones de datos necesarias para la provisión, a través de concurso, de plazas para la cobertura temporal de puestos de trabajo e incorporación a la plantilla del personal laboral de NEIKER.

El tratamiento de estos datos para estos fines implica una perfilación necesaria de la persona candidata.

- Ejercicio de derechos Puede, cuando proceda, acceder, rectificar, suprimir, oponerse, pedir la portabilidad de los datos, limitar el tratamiento, y no ser objeto de decisiones sólo automatizadas, como se detalla en la información adicional y completa en la política de privacidad de nuestra web.

Aquellas personas que no acepten (en la solicitud) el tratamiento de sus datos quedará excluidas del proceso.

9.- AURKEZTEKO EPEA

Epea 2025eko maiatzaren 22an amaituko da.

Epaimahaiak balorazioa egin ondoren, hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da, akatsak edo erreklamazioak zuzentzeko 5 lan eguneko epean.

Derio, 2025eko maiatzaren 8a.

9.- PLAZO DE PRESENTACION

El plazo finaliza el día 22 de mayo de 2025.

Tras la valoración del tribunal se publicará el listado provisional de candidaturas con un periodo de 5 días hábiles para subsanación de errores o reclamaciones.

En Derio, a 8 de mayo 2025.

Eva Ugarte

Baliabideetako Zuzendaria
Directora de Recursos