NEIKER
MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

IRAGARKI honen bidez jakinarazi nahi da lanpostu huts bat dagoela, eta lanpostu hori behin-behineko izaerarekin beteko dela, NEIKER enpresako postu hutsen hornikuntzari eta lanpostu berriei buruz 16.7 artikuluak dioena betez.

ANUNCIO por el que se hace público la existencia de una plaza vacante que se indica a continuación para ser desempeñada con carácter temporal conforme al artículo 16.7 sobre provisión de vacantes y nuevos puestos de trabajo en NEIKER.

1.- DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen xedea aldi baterako **Landareetan hobekuntza genetiko molekularreko Ikertzaile Elkartua** plaza lehiaketa-sistemaren bidez betetzea da. Lanpostu honek ez du egitura-izaerarik, baizik eta finantzazio publiko finalista duten kanpoko diru-sarrerarekin eutsitako proiektu jakin bat gauzatzeari lotuta dago, **"PATAFEST- Estrategias de manejo efectivo del cultivo de patata para hacer frente a futuras amenazas de plagas (Project 101084284)"**, proiektuaren esparruan Landare Ekoizpen eta Babesa Sailean NEIKEReko lan kontratudunenen lantaldean da.

Lanpostuari urtean 47.667,96 euroko soldata gordina dagokio.

Kokapena: Arkautiko zentroa (Araba).

Proiektuko lanak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- IRAUPENA

Kontratuaren iraupena 36 hilabetekoa izango da.

1.-OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión, mediante el sistema de concurso de una plaza temporal que no tiene naturaleza estructural sino vinculada a la ejecución de un proyecto determinado sostenido con ingresos externos de financiación pública de carácter finalista de **Investigador/a Asociado/a en Mejora Genética Molecular en Plantas** en el marco del proyecto **"PATAFEST- Estrategias de manejo efectivo del cultivo de patata para hacer frente a futuras amenazas de plagas (Project 101084284)"** en el Departamento de Producción y Protección Vegetal en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración de 47.667,96 euros brutos anuales.

Localización: Centro de Arkaute (Araba).

Las tareas del proyecto se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-DURACION

La duración del contrato será de 36 meses.

3.- LANAK

Deialdi honetako obra edo zerbitzuan bete beharreko lanak, besteen artean, honako hauek izango dira:

3.1.- Labore estentsiboen babes eta hobekuntza genetikoari buruzko I+G+b proiektuetan zereginak planifikatu, diseinatu eta gauzatzea, patatari arreta berezia jarrita.

3.2.- Tresna bioteknologiko eta bioinformatiko berriak erabiltzea nekazaritzako laboreen barietate-bildumetan faktore biotiko edo abiotikoekiko erresistentziari lotutako dibertsitate genetikoa aztertzeko.

3.3.- Screening-azterketak eta aldaera genotipikoen eta fenotipikoen arteko lotura, besteak beste: genomika funtzionala eta estrukturala, polimorfirmoenn karakterizazioa, eskualde sustatzaileen identifikazioa eta erregulazio- eta transkripzio-faktoreak.

3.4.- Genotipatzeko, sekuentziatzeko (NGS), transkriptomikako eta genetika hobetzeko belaunaldi berriko beste teknika batzuetako tresnen emaitzak eta datuak diseinatzea eta interpretatzea.

4. - BERARIAZKO BETEKIZUNAK

4.1.- Deialdiaren xedearekin zerikusia duten arlotan Doktorego izatea.

4.2.- Gutxienez 2 urteko esperientzia izatea deialdiaren xedearekin lotutako arloetan, eta hau doktoretza lortu ondorengoa izatea.

Gainontzeko bekei dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa izango da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira. Ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.- TAREAS

Son tareas de la obra o servicio de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

3.1.- Planificación, diseño y ejecución de tareas en proyectos de I+D+i sobre protección y mejora genética de cultivos extensivos con especial atención a patata.

3.2.- Uso de nuevas herramientas biotecnológicas y bioinformáticas para análisis de diversidad genética ligada a la resistencia a factores bióticos o abióticos en colecciones varietales de cultivos agrícolas.

3.3.- Estudios de screening y asociación entre variantes genotípicas y fenotípicas, entre ellas: genómica funcional y estructural, caracterización de polimorfismos, identificación de regiones promotoras y factores de regulación y transcripción.

3.4.- Diseño e interpretación de resultados y datos de herramientas de genotipado, secuenciación (NGS), transcriptómica y otras técnicas de nueva generación en mejora genética.

4. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

4.1.- Doctorado en áreas relacionadas con el objeto de la convocatoria.

4.2.- Experiencia mínima de 2 años en áreas relacionadas con el objeto de la convocatoria y que esta sea posterior a la obtención del doctorado.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a no predoctoral equivalen a 12 meses como contratado/a.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Formakuntza-praktikak ez dira kontuan hartuko lan-esperientzia moduan.

4.3.- Ingelesa C.1. maila izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da edo epaimahaiak egindako elkarrizketaren bidez. Epaimahaiak egindako elkarrizketa deialdiaren betekizun gisa bakarrik balioko du, ez merezimendu gisa.

4.4.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea edo jatorrizko herrialdean gidabaimena duela egiaztatzea. Hautapen-prozesuan puntuazio handiena lortu eta Europako B motako gidabaimenik ez duen hautagaia bada, aukeratutako hautagaitzak atzerriko gidabaimenaren trukea egin beharko du Espainiako Trafikoko Zuzendaritza Nagusian, lan-kontratua egin eta bi hilabeteko epean.

4.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Las prácticas formativas no se tendrán en cuenta como experiencia laboral.

4.3.- Conocimientos de Inglés a nivel de C.1. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente o a través de entrevista realizada por el tribunal, la cual, servirá únicamente como requisito de la convocatoria, no como mérito.

4.4.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo o acreditar estar en posesión del permiso de conducir en el país de origen. En el caso de ser la candidatura seleccionada por mayor puntuación obtenida en el proceso de selección y no tener el permiso de conducir tipo B europeo la candidatura seleccionada deberá realizar el canje del permiso de conducir extranjero en la Dirección General de Tráfico de España en un plazo concreto de dos meses tras la realización del contrato de trabajo.

4.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Hautagaiek baldintza subjektiboak bete behar dituzte iraupen mugatuko lan-kontratu bat sinatu ahal izateko, Langileen Estatutuaren 15. artikuluan ezarritakoaren babesean, egokitasun subjektiboa, aurreikusitako iraupena eta kontratu-mota kontuan hartuta.

5.- AUKERAKETA PROZESUA

Formazio ezagutza bereziak: deialdian agertzen den 3. puntuko lanei dagozkien ezagutza espezifikoei 40 puntu emango zaizkie gehienez (publikazioak, ikastaroak, kongresuak).

Esperientzia profesionala: Deialdi honetako 3. puntuan adierazitako lan arloetako esperientzia espezifikoa 45 punturekin baloratuko da gehienez.

Euskara: 7,5 puntu lortu ahal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza, C1 arte, dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 2,5 puntu.
B2: 5 puntu.
C1: 7,5 puntu.

Ingelesa: 7,5 puntu lortu ahal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza, C2 arte, dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko.

6.- EPAIMAHIA

Epaimahaiak honako kide hauek izango ditu: Baliabideen Zuzendaria, zeinak lehendakari lanak egingo dituen, Saileko Burua, Giza Baliabideetako teknikari bat, zeinak idazkaritza lanak egingo dituen, eta sindikatuetako ordezkari bat edo langileek izendatutako ordezkaria.

Las candidaturas tienen que cumplir los requisitos subjetivos para poder firmar un contrato de trabajo de duración determinada al amparo de lo establecido en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, idoneidad subjetiva en consideración a la duración prevista y tipo de contrato.

5.- PROCESO DE SELECCIÓN

Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 40 puntos los conocimientos específicos en temas relacionados con las tareas indicadas en el punto 3 de la convocatoria (publicaciones, cursos, congresos).

Experiencia Profesional: Se valorará con 45 puntos la experiencia específica en el área de trabajo indicadas en el punto 3 de esta convocatoria.

Euskera: Se valorará hasta con 7,5 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación de un organismo oficial de la formación correspondiente, con el siguiente baremo:

B1: 2,5 Ptos.
B2: 5 Ptos.
C1: 7,5 Ptos.

Inglés: Se valorará hasta con 7,5 puntos el nivel de conocimiento hasta un C2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente.

6.- TRIBUNAL

El tribunal estará constituido por la Directora de Recursos que a su vez actuará como presidente, la jefatura del Departamento, la persona Técnico de RRHH que a su vez actuará como secretario/a y una persona representante sindical o personas en quienes deleguen.

7.- ESKAERAK AURKEZTEA

NEIKERen Web gunean adierazitako estekan, lanpostuaren deialdiari dagokion atalean.

Eskaera derrigorrez on-line NEIKERen Web plataforman aurkeztu egin behar da, betekizunak eta merituak egiaztatzeen dituzten agiriak erantsita. Eskabidearekin egiaztatzen ez diren betekizun eta merituak ez dira baloratuko.

Eskabidea aurkeztu ondoren, posta elektroniko bat jasoko da posta elektroniko honetatik: gizabaliabideak@neiker.eus , eskaera aurkeztu izanaren frogagarri gisa.

Ez da onartuko posta elektronikoz bidalitako edo paperean aurkeztutako eskaerarik.

Lan esperientzia egiaztatzeko, enpresa zein administrazioak emandako ziurtagiriak aurkeztu beharko dira. Bertan kontratuaren iraupena eta lanean betetako eginkizunak adierazi beharko dira. Lan esperientzia egiaztatzeko, lehengoaz gain, Lan Bizitzaren Agiria aurkeztea beharrezkoa izango da edo beste herrialde batean dagokion administrazio ofizialak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatu beharko da.

Gainontzeko bekei dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa izango da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira. Ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala

7.- PRESENTACION DE SOLICITUDES

En el enlace indicado en la página Web de NEIKER en el apartado correspondiente a la convocatoria del puesto de trabajo.

Presentación de la **solicitud obligatoriamente on-line** en la plataforma Web de NEIKER, adjuntando la documentación acreditativa de requisitos y méritos. No serán objeto de valoración los requisitos y méritos que no se acredite con la solicitud.

Tras la presentación de la solicitud se recibirá un correo electrónico de la siguiente dirección de correo electrónico como justificante de presentación de la solicitud: gizabaliabideak@neiker.eus .

No se admitirán solicitudes enviadas por correo electrónico o presentadas en papel.

La experiencia deberá ser acreditada mediante certificaciones de empresa o de la Administración en la que se haya prestado servicios, especificándose la duración del contrato y las funciones desempeñadas. La experiencia laboral deberá acreditarse, además, mediante Informe de la Vida Laboral Española o certificado acreditativo de la administración oficial correspondiente en otro país.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a no predoctoral equivalen a 12 meses como contratado/a.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

NEIKER
MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

8.- INFORMAZIOA DBLO-EDB (Datuak Babesteko Lege Organikoa - Eskubide Digitalen Bermea).

-Tratamenduaren arduraduna:
NEIKER- Nekazaritza Ikerketa eta Garapenerako Euskal Erakundeko Baliabideen Zuzendaria.

-Helburua: lanpostuak aldi baterako betetzeko lanpostuak lehiaketa bidez betetzeko eta NEIKEReko langile lan-kontratudunak plantillan sartzeko behar diren datuak biltzea, kontserbatzea, tratatzea eta jakinaraztea.

Datu horiek helburu horietarako erabiltzeak hautagaiaren beharrezko profila eskatzen du.

- Eskubideak egikaritzea, bidezkoa denean, datuak eskuratu, zuzendu, ezabatu, aurka egin, datuen eramangarritasuna eskatu, tratamendua mugatu eta erabaki automatizatuak soilik ez hartzeko aukera dago, gure webguneko pribatutasun-politikan informazio gehigarri eta osoan zehazten den bezala.

<u>Beren datuen tratamendua onartzen (eskaeran) ez duten pertsonak prozesutik kanpo geratuko dira.</u>

8.- INFORMACIÓN LOPD-GDD (Ley Orgánica de Protección de Datos - Garantía de Derechos Digitales).

- Responsable del tratamiento:
Directora de Recursos de NEIKER- Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, S.A.

- Finalidad: Recogida, conservación, tratamiento y comunicaciones de datos necesarias para la provisión, a través de concurso, de plazas para la cobertura temporal de puestos de trabajo e incorporación a la plantilla del personal laboral de NEIKER.

El tratamiento de estos datos para estos fines implica una perfilación necesaria de la persona candidata.

- Ejercicio de derechos Puede, cuando proceda, acceder, rectificar, suprimir, oponerse, pedir la portabilidad de los datos, limitar el tratamiento, y no ser objeto de decisiones sólo automatizadas, como se detalla en la información adicional y completa en la política de privacidad de nuestra web.

<u>Aquellas personas que no acepten (en la solicitud) el tratamiento de sus datos quedará excluidas del proceso.</u>

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

NEIKER
MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

8.- AURKEZTEKO EPEA

Epea 2024ko azaroaren 11an amaituko da.

Arkauti, 2024ko urriaren 28a.

8.- PLAZO DE PRESENTACION

El plazo finaliza el día 11 de noviembre de 2024.

En Arkaute, a 28 de octubre de 2024.

Eva Ugarte

Baliabideetako Zuzendaria
Directora de Recursos

72571034P MARIA EVA UGARTE (R: A48167902)

Firmado digitalmente por 72571034P MARIA EVA UGARTE (R: A48167902)
Fecha: 2024.10.28 10:45:17 +01'00'

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO