II. ERANSKINA
ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Mantenimenduko Ofizial Espezialista** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 32.187,74 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Arkautiko Zentroa (Araba).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Azpiegitura, eraikin, instalazio eta ekipamenduaren kontserbazio eta mantentze orokorra.

2.2.- Iturgintza, elektrizitatea, hotza eta industria-beroa mantentzeko lanak egitea eraikin eta berotegietan.

2.3.-Instalazioetan egiten diren lanen kontrolean eta jarraipenean parte hartzea.

2.4.- Ekipamendu eta instalazioen mantentze prebentibo eta tekniko legalaren planaren ikuskapena koordinatzea. Kontratak kontrolatzea, txostenak ikus-onestea eta gorabeherak konpontzeko solaskide.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Oficial/a Especialista de Mantenimiento**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 32.187,74 euros.

Localización: Centro de Arkaute (Araba).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Conservación y mantenimiento general de infraestructura, edificios, instalaciones y equipamiento.

2.2.- Realización de trabajos de mantenimiento de fontanería, electricidad, frio y calor industrial en edificios e invernaderos.

2.3.- Participación en el control y seguimiento de las obras que se realicen en las instalaciones.

2.4.- Coordinación de supervisión del plan de mantenimiento preventivo y técnico legal de los equipamientos e instalaciones. Control de contratas, visado informes, e interlocución para resolución de incidencias.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Goi-mailako heziketa-zikloko diziplina hauetakoren bateko titulazioa edo baliokideak izatea:

- Instalazio termiko eta fluidodunen proiektuen garapeneko Goi-Mailako Teknikaria.
- Instalazio termiko eta fluidodunen mantenimenduko Goi-Mailako Teknikaria.
- Mekatronika industrialeko Goi Mailako Teknikaria.
- Sistema elektroteknikoak eta automatizatuen Goi-Mailako Teknikaria.
- Mantentze-lan elektronikoen Goi-Mailako Teknikaria.

3.2.- Deialdiaren 2. puntuan agertzen diren lanetan gutxienez bitan 6 hilabeteko esperientzia izatea.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.3.- Euskara B.2. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.4.- B motako gidabaimena.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Titulación en alguna de las siguientes disciplinas de Ciclo Formativo de Grado Superior o equivalentes:

- Técnico/a Superior en desarrollo de proyectos térmicas de fluidos.
- Técnico/a Superior en mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos.
- Técnico/a Superior en mecatrónica industrial.
- Técnico/a Superior en sistemas electrotécnicos y automatizados.
- Técnico/a Superior en mantenimiento electrónico.

3.2.- Acreditar una experiencia de 6 meses en al menos dos de las tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.3.- Conocimientos de euskera a nivel de B.2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial.

3.4.- Permiso de conducir tipo B.

3.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluan ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:
Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 45 punturekin baloratuko da eta gutxienez 22 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C1 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko.

4.3.- NEIKERen esperientzia izatea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia NEIKERen garatu izana.

3.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:
Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 45 puntos y será necesario obtener un mínimo de 22 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente.

4.3.- Experiencia en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

4.4.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan esperientzia izatea: 20 puntu arte baloratuko da beste zentroetan: Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan eskatutako eginkizunetan esperientzia izatea.

4.5.- Formazio ezagutza bereziak: 17 puntura arte baloratuko da deialdiaren 2. oinarrian lanpostuaren funtzioei lotutako prestakuntza egiaztagiriak edukitzea, bereziki hurrengo arloetan:

- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko ikastaroak. (LAP)
- CAD (Ordenagailu bidezko Diseinua) ikastaroak.
- 3.1. atalean zehaztutako prestakuntza arautuarekin lotutako berariazko ikastaroak edo prestakuntza gehigarria.

4.6.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.7.- Elkarrizketa: Epaimahaiarekin egindako elkarrizketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.4.- Experiencia en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la experiencia en las funciones requeridas desarrolladas en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.5.- Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 17 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria, especialmente en las siguientes áreas:

- Cursos de Prevención de Riesgos Laborales. (PRL)
- Cursos de CAD (Diseño Asistido por Computadora).
- Cursos específicos o formación adicional relacionada con la formación reglada especificada en el apartado 3.1.

4.6.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.7.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.