II. ERANSKINA
ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Animalien Hobekuntza genetikoko Ikertzaile Laguntzaile** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 43.781,30 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Arkautiko Zentroa (Araba).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Animalien ebaluazio genomikoaren ereduak optimizatzea. Hausnarkarien eremuan garrantzi berezia duten hautaketa-programak diseinatzea, egokitzea eta jarraipena egitea.

2.2.- Galtzeko arriskuan dauden arraza autoktonoak kontserbatzeko programen jarraipena egitea.

2.3.- Deialdiaren xede den arloan, esperimentuak diseinatzen, argitalpenak egiten eta datuak aztertzen laguntzea eta parte hartzea, bereziki errendimenduak kontrolatzeko datu-baseetatik datozen informazio produktiboarekin,

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Investigador/a Colaborador/ en Mejora Genética Animal**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 43.781,30 euros.

Localización: Centro de Arkaute (Araba).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Optimizar modelos de evaluación genómica de animales. Diseñar, adecuar y realizar el seguimiento de programas de selección, con especial relevancia en el ámbito de rumiantes.

2.2.- Realizar el seguimiento de los programas de conservación de razas autóctonas en peligro de extinción.

2.3.- Colaborar y participar en el diseño de experimentos, realización de publicaciones y en el análisis de datos, especialmente aquellos relacionados con información productiva, genealógica y molecular procedentes de las bases de datos de

genealogikoarekin eta molekularrarekin zerikusia dutenak.

2.4.- Animalien Hobekuntza Genetikoaren emaitzen transferentzia teknologikoan laguntzea.

3. - BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Deialdiaren xedearekin zerikusia duten arlotan Doktorego-gradua izatea.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.2.- Ingelesa B.1 mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.3.- B motako gidabaimena.

3.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen

control de rendimientos, en el área objeto de la convocatoria.

2.4.- Colaborar en la trasferencia tecnológica de resultados de Mejora Genética Animal.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Grado de doctorado en áreas relacionadas con el objeto de la convocatoria.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.2.- Conocimientos de Inglés a nivel de B.1 Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente.

3.3.- Permiso de conducir tipo B.

3.4.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de

arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluan ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:
Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 36 punturekin baloratuko da eta gutxienez 18 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C1 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 3 puntu.
B2: 6 puntu.
C1: 8 puntu.

4.3.- Beste hizkuntza batzuk: (Atal honetan gehienezko puntuazio 6 puntukoa izango da). 6 puntu arte lortu azal izango dira, gehienez, ingelesa, frantsesa edo alemana ezagutzeagatik. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B2: 3 puntu.
C1: 6 puntu.
Beste hizkuntza gehigarri bat:
B1: 3 puntu.

aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:
Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 36 puntos y será necesario obtener un mínimo de 18 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 Ptos.
B2: 6 Ptos.
C1: 8 Ptos.

4.3.- Otros Idiomas: (Máxima puntuación en este apartado: 6 puntos).
Se valorará hasta con 6 puntos el conocimiento de inglés, francés o alemán. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica oficial homologada de la entidad correspondiente, según el siguiente baremo:

B2: 3 Ptos.
C1: 6 Ptos.
Otro idioma adicional:
B1: 3 Ptos.

4.4.- Argitalpenak eta kongresuetarako aurkezpenak: Beste 5 puntu lortu ahal izango dira, eskatutako esperientziaren inguruan zerbait argitaratu bada estatuko edo nazioarteko aldizkarietan.

4.5.- Egonaldiak. 5 puntura arte lortu ahal izango dira I+G Zentroetan, Teknologia Zentroetan, Ikerketarako Erakunde Publikoetan eta antzekoetan egoteagatik.

4.6.- NEIKERen I+G proiektuetan parte hartzea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta NEIKERen garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Doktoretza aurreko ez diren bekei dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa izango da.

4.7.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan I+G proiektuetan parte hartzea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta beste Ikerketa Zentro batzuetan, Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

4.4.- Publicaciones y comunicaciones en congresos: Se valorará hasta con 5 puntos las publicaciones en revistas estatales e internacionales sobre temas relacionados con la experiencia requerida.

4.5.- Estancias: Se valorará hasta con 5 puntos, las estancias relacionadas con la experiencia requerida, en Centros de I+D, Centros Tecnológicos, Organismos Públicos de Investigación y similares.

4.6.- Participación en Proyectos de I+D en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la participación en proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a no predoctoral equivalen a 12 meses como contratado/a.

4.7.- Participación en Proyectos de I+D en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la participación en otros proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida desarrollados en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Doktoretza aurreko ez diren bekei dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa izango da.

4.8.- Formazio ezagutza bereziak: 10 puntura arte baloratuko da deialdiaren arloko ezagupen eta eskatzen den esperientzien osatzen duten prestakuntza egiaztagiriak edukitzea. Halaber, eskainitako lanpostuaren prestakuntza osatzen duten beste titulazio batzuk baloratuko dira.

4.9.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.10.- Elkarrizketa: Epaimahaiarekin egindako elkarrizketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a no predoctoral equivalen a 12 meses como contratado/a.

4.8.- Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 10 puntos poseer certificados de formación relacionados con el área de conocimiento de la convocatoria, que complementen la experiencia requerida. Igualmente se valorarán otras titulaciones que complementen la formación del puesto ofertado.

4.9.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.10.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.