

Diciembre 2023



NEIKER

MEMBER OF
BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

www.neiker.eus

Giza Baliabideen Europako Estrategia (HRS4R)

**EKINTZA-PLANA
2023-2026**





EKINTZA-PLANA HRS4R (2023-2026)

	<i>Proposatutako Ekintzak</i>	<i>Printzipio (ak) GAP</i>	<i>Egutegia (gutxienez urteko hiruhileko edo seihilekoko)</i>	<i>Unitate arduraduna</i>
1	HRS4Rren eta ZTBESko lanpostuen sailkapenaren mapa funtzional egokia garatzea	3. Lanbide-erantzukizuna 11. Ebaluazio/Kalifikazio sistemak	H4 2025	Baliabide zuzendaria
2	Garapenerako elkarrizketak ezartzea	3. Lanbide-erantzukizuna 11. Ebaluazio/Kalifikazio sistemak	H4 2025	Baliabide zuzendaria
3	Estrategiari buruzko prestakuntza espezifikoa	3. Lanbide-erantzukizuna	H2 2024	Baliabide zuzendaria
4	Ingurumena kudeatzeko sistema bat garatzea	6. Kontuak ematea	H3 2026	Zuzendari Nagusia (Zerbitzu Orokorretako Departamentua)
5	Ezagutza oinarritutako proiektu eraldatzaileak bultzatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko nekazaritzako elikagaien sektorearen ezagutza oinarritutako informazioaren eragile garrantzitsuak izateko	6. Kontuak ematea	H4 2026	Transferentzia eta Merkatuko arduraduna
6	Ezagutza kudeatzeko gordailu bat definitzea	6. Kontuak ematea	H4 2024	Zuzendaritza zientifikoa
7	Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ISO 45001 arauan oinarritutako kudeaketa-sistema ezartzea eta ziurtatzea	7. Jardunbide egokiak ikerketan	H4 2026	Zuzendari Nagusia
8	Informazioaren barne-sistema ezartzea	7. Jardunbide egokiak ikerketan 34. Erreklamazioak eta errekursoak	H2 2024	Baliabide zuzendaria
9	Datuen tratamendurako fitxak ezartzea	7. Jardunbide egokiak ikerketan	H4 2023	Baliabide zuzendaria
10	Aktiboak identifikatzeko eta sortzeko prozedura berrikustea	8. Emaitzak zabaltzea eta ustiatzea	H1 2024	Teknologiako arduraduna
11	Birkalifikazio-gida berrikustea	11. Ebaluazio/Kalifikazio sistemak	H4 2025	Baliabide zuzendaria



	<i>Proposatutako Ekintzak</i>	<i>Printzipio (ak) GAP</i>	<i>Egutegia (gutxienez urteko hiruhileko edo seiuhilekoko)</i>
12	Prestakuntza-prozesua berrikustea	28. <i>Karrera profesionalaren garapena</i> 38. <i>Etengabeko garapen profesionala</i> 39. <i>Ikerketako prestakuntzarako eta etengabeko garapenerako sarbidea</i>	H2 2024
13	OTR politika espezifikoak garatzea	13. <i>Kontratazioa</i> 14. <i>Hautaketa</i>	H4 2024
14	Baremoak bateratzea	13. <i>Kontratazioa</i> 14. <i>Hautaketa</i>	H2 2025
15	Talentua atxikitze eta transferitzeko politika espezifikoak garatzea	14. <i>Hautaketa (kodea)</i> 15. <i>Gardentasuna (kodea)</i> 16. <i>Epaileen merezimendua (kodea)</i>	H4 2024
16	Egonaldi luzeetarako araudia zehaztea	24. <i>Lan-baldintzak</i> 29. <i>Mobilizazioaren balorazioa</i> 38. <i>Etengabeko garapen profesionala</i> 39. <i>Ikerketako prestakuntzarako eta etengabeko garapenerako sarbidea</i>	H4 2024
17	Urte sabatikoak ezartzeko aukera baloratzea	24. <i>Lan-baldintzak</i> 29. <i>Mobilizazioaren balorazioa</i>	H2 2026
18	NBE EMAKUMEAK erakundearen arabera, emakumeak ahalduzko printzipioak sustatzen dituen Emakunde Bai-SAREA sarera sartzea eta berdintasuneko bazkide izatea lortzea.	27. <i>Genero-oreka</i>	H2 2025
19	Egin ikaslearen monitorizazio- eta jarraipen gida bat	28. <i>Karrera profesionalaren garapena</i> 30. <i>Aholkularitza profesionalerako sarbidea</i> 36. <i>Ikuskatzaileekiko harremana</i> 37. <i>Gainbegiratzea eta zuzendaritza-funtzioak</i> 40. <i>Gainbegiratzea</i>	H4 2024
20	Prestakuntza-planean tutoreentzako prestakuntza espezifikoak sartzea	28. <i>Karrera profesionalaren garapena</i> 36. <i>Ikuskatzaileekiko harremana</i> 37. <i>Gainbegiratzea eta zuzendaritza-funtzioak</i> 40. <i>Gainbegiratzea</i>	H1 2024
21	INTRANETeko gune espezifiko batean sortzen diren lan-aukerak identifikatzea	29. <i>Mugikortasunaren balioa</i> 30. <i>Aholkularitza profesionalerako sarbidea</i>	H4 2023
22	Ikertzaileentzako prestakuntza-ekintza espezifikoak definitzea prestakuntza-planaren barruan	38. <i>Etengabeko garapen profesionala</i> 39. <i>Ikerketako prestakuntzarako eta etengabeko garapenerako sarbidea</i>	H4 2023



Kronograma

	Proposatutako Ekintzak	H4 2023	H1 2024	H2 2024	H4 2024	H1 2025	H2 2025	H4 2025	H2 2026	H3 2026	H4 2026
1	HRS4Rren eta ZTBESko lanpostuen sailkapenaren mapa funtzional egokia garatzea							X			
2	Garapenerako elkarrizketak ezartzea							X			
3	Estrategiari buruzko prestakuntza espezifikoa			X							
4	Ingurumena kudeatzeko sistema bat garatzea									X	
5	Ezagutzan oinarritutako proiektu eraldatzaileak bultzatzea, Euskal Autonomia Erkidegoko nekazaritzako elikagaien sektorearen ezagutzan oinarritutako informazioan eragile garrantzitsuak izateko										X
6	Ezagutza kudeatzeko gordailu bat definitzea				X						
7	Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ISO 45001 arauan oinarritutako kudeaketa-sistema ezartzea eta ziurtatzea										X
8	Informazioaren barne-sistema ezartzea			X							
9	Datuen tratamendurako fitxak ezartzea	X									
10	Aktiboak identifikatzeko eta sortzeko prozedura berrikustea		X								
11	Birkalifikazio-gida berrikustea							X			
12	Prestakuntza-prozesua berrikustea			X							
13	OTR politika espezifikoa garatzea				X						
14	Baremoak bateratzea						X				
15	Talentua atxikitzeko eta transferitzeko politika espezifikoa garatzea				X						
16	Egonaldi luzeetarako araudia zehaztea				X						
17	Urte sabatikoak ezartzeko aukera baloratzea								X		
18	NBE EMAKUMEAK erakundearen arabera, emakumeak ahalduntzeko printzipioak sustatzen dituen Emakunde Bai-SAREA sarera sartzea eta berdintasuneko bazkide izatea lortzea.						X				
19	Egin ikaslearen monitorizazio- eta jarraipen-gida bat				X						
20	Prestakuntza-planean tutoreentzako prestakuntza espezifikoa sartzea		X								
21	INTRANETeko gune espezifikoa batean sortzen diren lan-aukerak identifikatzea	X									
22	Ikertzaileentzako prestakuntza-ekintza espezifikoa definitzea prestakuntza-planaren barruan	X									

