

Diciembre 2023



# NEIKER

MEMBER OF  
BASQUE RESEARCH  
& TECHNOLOGY ALLIANCE

[www.neiker.eus](http://www.neiker.eus)

## Estrategia Europea de Recursos Humanos (HRS4R)

**PLAN DE ACCIÓN  
2023-2026**





# PLAN DE ACCIÓN HRS4R (2023-2026)

	<i>Acciones propuestas</i>	<i>Principio(s) GAP</i>	<i>Calendario (al menos por trim/sem del año)</i>	<i>Unidad responsable</i>
1	Desarrollar el mapa funcional adecuado la HRS4R y a la CP de la RVCTI	3. <i>Responsabilidad profesional</i> 11. <i>Sistemas de evaluación/ Calificación</i>	T4 2025	Director de Recursos
2	Implantación de conversaciones para el desarrollo	3. <i>responsabilizada profesional</i> 11. <i>Sistemas de evaluación/ calificación</i>	T4 2025	Director de Recursos
3	Formación específica sobre estrategia	3. <i>Responsabilidad profesional</i>	T2 2024	Director de Recursos
4	Desarrollo de un sistema de gestión medioambiental	6. <i>Rendición de cuentas</i>	T3 2026	Director General (con el apoyo de Servicios Generales)
5	Impulsar proyectos transformadores basados en el conocimiento para ser actores importantes en la información basada en el conocimiento del sector agroalimentario del País Vasco	6. <i>Rendición de cuentas</i>	T4 2026	Responsable de Transferencia y Mercado
6	Definir un repositorio para la gestión del conocimiento	6. <i>Rendición de cuentas</i>	T4 2024	Dirección Científica
7	Implantación y certificación del sistema de gestión basado en la norma ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo	7. <i>Buenas prácticas en la investigación</i>	T4 2026	Director General
8	Implantar el sistema de interno de información	7. <i>Buenas prácticas en la investigación</i> 34. <i>reclamaciones y recursos</i>	T2 2024	Director de Recursos
9	Implantar las fichas de tratamiento de datos	7. <i>Buenas prácticas en la investigación</i>	T4 2023	Director de Recursos
10	Revisión del procedimiento de identificación y generación de activos	8. <i>Difusión y explotación de los resultados</i>	T1 2024	Responsable de tecnología
11	Revisión de la guía de recalificación	11. <i>Sistemas de evaluación/ calificación</i>	T4 2025	Director de Recursos



	<i>Acciones propuestas</i>	<i>Principio(s) GAP</i>	<i>Calendario (al menos por trim/sem del año)</i>	<i>Unidad responsable</i>
12	Revisión del proceso de formación	28. <i>Desarrollo de la carrera profesional</i> 38. <i>Desarrollo profesional continuo</i> 39. <i>Acceso a la formación en investigación y al desarrollo continuo</i>	T2 2024	Director de Recursos
13	Desarrollar una política específica de OTR	13. <i>Contratación</i> 14. <i>selección</i>	T4 2024	Director de Recursos
14	Unificación de baremos	13. <i>Contratación</i> 14. <i>selección</i>	T2 2025	Director de Recursos
15	Desarrollar una política específica de retención y transferencia del talento	14. <i>Selección (Código)</i> 15. <i>Transparencia (Código)</i> 16. <i>Mérito de los jueces (Código)</i>	T4 2024	Director de Recursos
16	Definir normativa para estancias de larga duración	24. <i>Condiciones de trabajo</i> 29. <i>Valoración de la moviliad</i> 38. <i>Desarrollo profesional continuo</i> 39. <i>Acceso a la formación en investigación y al desarrollo continuo</i>	T4 2024	Director de Recursos
17	Valorar la posibilidad de implantar años sabáticos	24. <i>Condiciones de trabajo</i> 29. <i>Valoración de la moviliad</i>	T2 2026	Director de Recursos
18	Obtención de la condición de empresa socia de igualdad y el correspondiente acceso a la Red Emakunde Bai-SAREA, que promueve los principios para el empoderamiento de las mujeres según ONU MUJERES.	27. <i>Equilibrio de género</i>	T2 2025	Director de Recursos
19	Elabora una guía de monitorización y seguimiento del estudiante	28. <i>Desarrollo de la carrera profesional</i> 30. <i>Acceso al asesoramiento profesional</i> 36. <i>Relación con supervisores</i> 37. <i>Supervisión y funciones directivas</i> 40. <i>Supervision</i>	T4 2024	<i>Direccion Científica</i>
20	Inclusión en el plan de formación, formación específica para tutores	28. <i>Desarrollo de la carrera profesional</i> 36. <i>Relación con supervisores</i> 37. <i>Supervisión y funciones directivas</i> 40. <i>Supervision</i>	T1 2024	Director de Recursos
21	Identificar en un espacio específico de INTRANET las oportunidades de trabajo que surjan	29. <i>Valor de la movilidad</i> 30. <i>Acceso al asesoramiento profesional</i>	T4 2023	Responsable de Marketing y comunicación
22	Definir acciones formativas específicas para investigadores dentro del Plan de formación	38. <i>Desarrollo profesional continuo</i> 39. <i>Acceso a la formación en investigación y al desarrollo continuo</i>	T4 2023	Director de Recursos



## Cronograma

	Acciones propuestas	T4 2023	T1 2024	T2 2024	T4 2024	T1 2025	T2 2025	T4 2025	T2 2026	T3 2026	T4 2026
1	Desarrollar el mapa funcional adecuado la HRS4R y a la CP de la RVCTI							X			
2	Implantación de conversaciones para el desarrollo							X			
3	Formación específica sobre estrategia			X							
4	Desarrollo de un sistema de gestión medioambiental									X	
5	Impulsar proyectos transformadores basados en el conocimiento para ser actores importantes en la información basada en el conocimiento del sector agroalimentario del País Vasco										X
6	Definir un repositorio para la gestión del conocimiento				X						
7	Implantación y certificación del sistema de gestión basado en la norma ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo										X
8	Implantar el sistema de interno de información			X							
9	Implantar las fichas de tratamiento de datos	X									
10	Revisión del procedimiento de identificación y generación de activos		X								
11	Revisión de la guía de recalificación							X			
12	Revisión del proceso de formación			X							
13	Desarrollar una política específica de OTR				X						
14	Unificación de baremos						X				
15	Desarrollar una política específica de retención y transferencia del talento				X						
16	Definir normativa para estancias de larga duración				X						
17	Valorar la posibilidad de implantar años sabáticos								X		
18	Obtención de la condición de empresa socia de igualdad y el correspondiente acceso a la Red Emakunde Bai-SAREA, que promueve los principios para el empoderamiento de las mujeres según ONU MUJERES.						X				
19	Elabora una guía de monitorización y seguimiento del estudiante				X						
20	Inclusión en el plan de formación, formación específica para tutores		X								
21	Identificar en un espacio específico de INTRANET las oportunidades de trabajo que surjan	X									
22	Definir acciones formativas específicas para investigadores dentro del Plan de formación	X									

