

## II. ERANSKINA ANEXO II

### 1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Mantenimenduko B Kudeaketako Espezialista** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKEReko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 40.505,76 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Derioko Zentroa (Bizkaia).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

### 2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

**2.1.-** Azpiegituren (P3 laborategia, P2 berotegia, araztegiak, transformadoreak, etab.) eta ekipamendu kritikoaren kudeaketaz eta ikuskapenaz arduratzea, lege eta ingurumen eskakizunak betetzen direla eta behar bezala erabiltzen direla bermatzeko; prebentziozko, aurreikusteko eta zuzentzeko mantentze lanak planifikatu eta gainbegiratzuz.

**2.2.-** Dagokion dokumentazioa prestatzea, arloko tresna informatikoak erabiliz.

**2.3.-** Azpiegitura orokorren inbertsio Plana diseinatzea eta kudeatzea. Baita bere arloko erosketak eta azpi-kontratazioak kontrolatzea eta koordinatzea ere.

**2.4.-** Instalazio guztietako mantentze lanez arduratuko den taldearen kudeaketa eta koordinazioa.

**2.5.-** ISO 50001 arauan oinarritutako energia efizientziako sistema ezartzea eta kudeatzea.

### 1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Especialista de Gestión B en Mantenimiento** vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 40.505,76 euros.

Localización: Centro de Derio (Bizkaia).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

### 2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

**2.1.-** Ser responsable de la gestión y supervisión de las infraestructuras (Laboratorio P3, invernadero P2, depuradoras, transformadores, etc...) y equipamiento crítico, para garantizar el cumplimiento de las exigencias legales, medioambientales y un uso eficiente de las mismas; planificando y supervisando las actividades de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo.

**2.2.-**Elaboración de la documentación propia, haciendo uso de las herramientas informáticas del área.

**2.3.-** Diseñar y gestionar el Plan de inversiones de infraestructuras generales. Así como el control y coordinación de las compras y subcontrataciones de su área.

**2.4.-** Gestión y coordinación del equipo encargado de las tareas de mantenimiento en todas las instalaciones.

**2.5.-** Implantación y gestión de un sistema de eficiencia energética basado en la ISO 50001.

**2.6.- Lege-eskakizunei dagokienez, zehazki:**

- a) Azpiegitura guztiak erregelamendu bidez betetzen direla ziurtatzea.
- b) Bere lan arloko legeria betetzen dela ziurtatzea.
- c) Ingurumenari buruzko legeria mantentzea eta eguneratzea, bai eta legeria hori betetzen dela egiaztatzeko jarraipena egitea ere.

**2.7.- Ingurumen Kudeaketari dagokionez:**

- a) Hondakinak behar bezala kudeatzen direla ziurtatzea.
- b) Merkantzia arriskutsuen zama lanak kudeatzea.
- c) ISO 14001 arauan oinarritutako ingurumen-kudeaketako sistema bat ezartzea, ingurumen-alderdien identifikazioan, ebaluazioan, kontrolean eta jarraipenean oinarrituta (lurzorua, zarata, baliabide naturalak/energetikoak, materialen kontsumoa (fitosanitarioak, ongarriak, errektiboak, etab.), isurketak, hondakin arriskutsuak, hondakin ez-arriskutsuak, emisioak).

**3. - BALDINTZA BEREZIAK**

**3.1.-** Titulazioa hau izatea: unibertsitateko Ingeniaritza edo Ingeniaritza Teknikoa.

**3.2.-** Gutxienez 5 urteko esperientzia egiaztatzea deialdian adierazitako zereginen antzeko eduki eta erantzukizunak dituzten postuetan.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Behar bezala justifikatutako doktoratu aurreko bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

Esperientzia konputatzeari dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea doktoratu aurreko bekak 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa da.

**2.6.-** Respecto a los requisitos legales en particular:

- a.) Asegurar el cumplimiento reglamentario de todas las infraestructuras.
- b.) Asegurar el cumplimiento de la legislación en su área de trabajo.
- c.) Mantener y actualizar la legislación medioambiental y el seguimiento de su cumplimiento.

**2.7.-** Respecto a la Gestión ambiental:

- a) Asegurar la correcta gestión de los residuos.
- b) Gestión de La Carga y Descarga de Mercancía Peligrosa.
- c) Implantación de un Sistema de Gestión ambiental basado en la ISO 14001 basado en identificación, evaluación, control y seguimiento de aspectos Medioambientales ( Suelo, Ruido, Recursos Naturales/ Energéticos, Consumo de Materiales (Fitosanitarios, Abonos, Reactivos, etc...), Vertidos, Residuos Peligrosos, Residuos No peligrosos, Emisiones).

**3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS**

**3.1.-** Titulación universitaria en Ingeniería o Ingeniería Técnica.

**3.2.-** Acreditar una experiencia mínima de 5 años en puestos de similar contenido y responsabilidad a las tareas indicadas en la convocatoria.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Las becas predoctorales debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a no predoctoral equivalen a 12 meses como contratado.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

**3.3.- Euskara B.2.** mailan jakitea. Maila hori egiaztatzeko, dagokion erakunde ofizialaren ziurtagiria aurkeztuko da.

**3.4.- B motako gidabaimena.**

**3.5.-** Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuaren definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

#### **4.- LEHIAKETA FASEA**

##### **4.1.- Ariketa:**

Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 36 punturekin baloratuko da eta gutxienez 18 puntu lortu behar dira.

**4.2.- Euskara:** 8 puntu lortu daitezke euskararen ezagutza C1 izanik, erakunde ofizialaren froga egiaziaren bitartez egiaztatuz.

**4.3.- Beste hizkuntza batzuk:** (Atal honetan gehienezko puntuazio 6 puntukoa izango da). 6 puntura arte emango dira ingelesa, frantsesa edo alemana ezagutzeagatik. Maila hori egiaztatzeko dagokion entitatearen ikasketa ziurtagiri ofiziala aurkeztu egingo da, ondoko baremoaren arabera:

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

**3.3.-** Conocimientos de Euskera a nivel de B.2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente.

**3.4.-** Permiso de conducir tipo B.

**3.5.-** Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

#### **4.- FASE DE CONCURSO**

##### **4.1.- Ejercicio:**

Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 36 puntos y será necesario obtener un mínimo de 18 puntos.

**4.2.- Euskera:** Se valorará con 8 puntos el nivel de conocimientos de un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente.

**4.3.- Otros Idiomas:** (Máxima puntuación en este apartado: 6 puntos). Se valorará hasta con 6 puntos el conocimiento de inglés, francés o alemán. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente, según el siguiente baremo:

B2: 3 puntu.  
C1: 6 puntu.  
Beste hizkuntza gehigarri bat:  
B1.: 3 puntu.

**4.4.- NEIKERen esperientzia izatea:** 20 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia NEIKERen garatu izana.

**4.5.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan esperientzia izatea:** 20 puntu arte baloratuko da beste zentroetan: Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan eskatutako eginkizunetan esperientzia izatea.

**4.6.- Formazio ezagutza bereziak:** 20 puntura arte baloratuko da 2. oinarriari lotutako eta eskatzen den esperientziari loturiko prestakuntza egiaztagiriak edukitzea.

**4.7.- Proba psikotekniko:** Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

**4.8.- Elkarriketa:** Epaimahaiarekin egindako elkarriketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

B2: 3 Ptos.  
C1: 6 Ptos.  
Otro idioma adicional:  
B1.: 3 Ptos.

**4.4.- Experiencia en NEIKER:** Se valorará hasta en 20 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

**4.5.- Experiencia en otras entidades fuera de NEIKER:** Se valorará hasta con 20 puntos la experiencia en las funciones requeridas desarrolladas en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

**4.6.- Conocimientos formativos específicos:** Se valorará hasta con 20 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

**4.7.- Prueba psicotécnica:** Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

**4.8.- Entrevista:** Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.