

II. ERANSKINA ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **NEKAZARITZA ETA ABELTAINTZAKO EKOIZPEN SISTEMEN IRAUNKORTASUN ADIERAZLEEN IKERTZAILE LAGUNTZAILE** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan.

Lanpostu horri urtean 35.960,62 euroko soldата gordina dagokio.

Tokia: Derioko Zentroa.

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Nekazaritza eta abeltzaintzako sektorean iraunkortasun adierazleak garatzea eta kalkulatzea: karbono aztarna, aztarna hidriko, estres hidrikoaren indizea, etab.

2.2.- Nekazaritza eta abeltzaintza sektorean berotegi efektuko gasen inventarioak egitea.

2.3.- Tresna informatikoak diseinatu eta lantza iraunkortasun adierazleak kalkulatzeko eta berotegi efektuko gasen inventarioa egiteko.

2.4.- SIG tresnak erabiltzea lanpostu honen ezagutza eremuan.

2.5.- I+G proiektuak eskatzen eta garatzen parte hartzea, bai EAren esparruan bai esparru estatalean zein nazioartekoan, lanpostu honen ezagutza eremuan.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **INVESTIGADOR/A COLABORADOR/A EN INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD EN SISTEMAS DE PRODUCCIÓN AGROGANADEROS**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 35.960,62 euros.

Localización: Centro de Derio.

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.- FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Desarrollo y cálculo de indicadores de sostenibilidad en el sector agroganadero: huella de carbono, huella hídrica, índice de estrés hídrico, etc.

2.2.- Realización de inventarios de gases de efecto invernadero en el sector agroganadero.

2.3.- Diseño y elaboración de herramientas informáticas para el cálculo de indicadores de sostenibilidad e inventario de gases de efecto invernadero.

2.4.- Utilización de herramientas SIG en el área de conocimiento de esta plaza.

2.5.- Colaborar en la solicitud y desarrollo de proyectos de I+D, tanto en el ámbito de la CAPV como estatal e internacional, en el área de conocimiento de esta plaza.

2.6.- Biltzar, bilera, mintegi, lantalde eta abar garrantzitsuetan parte hartzea, bai EAren esparruan bai esparru estatalean zein nazioartekoan.

2.7.- Estatuan zein nazioartean zabalkundeko argitalpen eta argitalpen zientifikoak egitea, baita ezagutza eta teknologia transferitzeko ekintzak ere.

2.8.- Baliabide Naturalen Kontserbaziorako Departamentuaren jardueran parte hartzea, ideiak eta ezagutzak eskainiz, eta berdin lanpostuari dagozkion beste ardura batuetan ere.

2.9.- Bekadunak, teknikariak eta laguntzaileak zuzentzen eta prestatzen parte hartzea.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Titulazioa lizenziatura edo diplomatura graduado universitario o disciplina hauetako licenciatura o titulación en alguna de las siguientes disciplinas universitarias de licenciatura o diplomatura o grado o ingeniería técnica o ingeniería: Agronomía, Montes, Ciencias Biológicas, Ciencias Ambientales, Bioquímica, Química, Farmacia, Ciencias Veterinaria y Tecnología de los Alimentos u otras disciplinas relacionadas con las biociencias.

3.2.- Gaur egun indarrean dagoen master ofiziala edo DEA edukitzea (Ikasketa Aurreratuen Diploma), gutxienez 5 urteko esperientziarekin I+G proiektuetan parte hartzen, Nekazaritza eta Abeltzaintzako Sistemen Iraunkortasun Adierazleei lotuta, edo gutxienez 10 urteko esperientzia egiaztatzea lehen aipatutako I+G proiektuetan parte hartzen.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da.

Esperientzia konputatzeari dagokionez, 18 hilabete bekadun egotea 12 hilabete kontratuarekin egotearen parekoa da.

Doktoretza ondorengo bekek kontratuaren baliokidetza berbera dute denbora konputatzeari dagokionez.

2.6.- Participación en congresos, reuniones, seminarios, grupos de trabajo relevantes, etc., tanto en el ámbito de la CAPV como estatal e internacional.

2.7.- Realizar publicaciones divulgativas y científicas nacionales e internacionales, así como acciones de transferencia de conocimiento y tecnología.

2.8.- Participación en la actividad del Departamento de Conservación de Recursos Naturales, aportando ideas y conocimientos así como otras responsabilidades comunes correspondientes al puesto de trabajo.

2.9.- Participar en la dirección y formación de becarios, técnicos y colaboradores.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Titulación en alguna de las siguientes disciplinas universitarias de licenciatura o diplomatura o grado o ingeniería técnica o ingeniería: Agronomía, Montes, Ciencias Biológicas, Ciencias Ambientales, Bioquímica, Química, Farmacia, Ciencias Veterinaria y Tecnología de los Alimentos u otras disciplinas relacionadas con las biociencias.

3.2.- Poseer el master de doctorado o DEA (Diploma de Estudios Avanzados) vigente en la actualidad, con una experiencia mínima de 5 años en participación en proyectos de I+D en temas relacionados con Indicadores de Sostenibilidad en Sistemas de Producción Agropecuarios o acreditar una experiencia mínima de 10 años en participación de proyectos de I+D anteriormente citados.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto.

A efectos del cómputo de la experiencia, 18 meses de becario/a equivalen a 12 meses como contratado.

Las becas post-doctorales tienen las mismas equivalencias en cuanto a tiempo computable que un contrato.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.3.- Ingelesa edo frantsesa B.1. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion ofizial erakundearen ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.4.- B motako gidabaimena.

3.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitza edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoa eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuaren definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerritarra izatea.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:

Derrigorrezkoa eta kanporatzalea. Jarduera honetan bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 25 puntuarekin baloratuko da eta gutxienez 12 puntu lortu behar dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu arte lortu daitezke euskararen ezagutza 3. HE izanik, dagokion prestakuntza behar bezala egiaztatzen bada baremo honen arabera.

1. HE / B1: 3 puntu.
2. HE / B2: 6 puntu.
3. HE / C1 / EGA: 8 puntu.

4.3.- Beste hizkuntza batzuk: (Atal honetan gehienezko puntuazio 6 puntuoa izango da).

6 puntu arte emango dira ingelesa,

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.3.- Conocimientos de Inglés ó Francés a nivel de B.1. . Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente.

3.4.- Permiso de conducir tipo B.

3.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:

Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 25 puntos y es necesario obtener un mínimo de 12 puntos.

4.2.- Euskeria: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un PL 3 de euskera mediante la acreditación de la formación correspondiente.

- PL 1 / B1: 3 Ptos.
PL 2 / B2: 6 Ptos.
PL 3 / C1 / EGA : 8 Ptos.

4.3.- Otros Idiomas: (Máxima puntuación en este apartado: 6 puntos).

Se valorará hasta con 6 puntos el conocimiento de inglés, francés o alemán.

frantsesa edo alemana ezagutzeagatik. Maila hori egiazatzeko dagokion entitatearen ikasketa ziurtagiria aurkeztu egingo da, ondoko baremoaren arabera.

B2: 3 puntu.

C1.: 6 puntu.

Beste hizkuntza gehigarri bat:

B1: 3 puntu.

4.4.- Argitalpenak eta kongresuetarako aurkezpenak: Beste 5 puntu lortu ahal izango dira, eskatutako esperientziaren inguruan zerbaite argitaratu bada estatuko edo nazioarteko aldizkarietan.

4.5.- Egonaldiak. 5 puntura arte lortu ahal izango dira I+G Zentroetan, Teknologia Zentroetan, Ikerketarako Erakunde Publikoetan eta antzekoetan egoteagatik.

4.6.- NEIKERen I+G proiektuetan parte hartza: 45 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta Neikerren garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

4.7.- NEIKERetik kanpoko beste empresa batzuetan I+G proiektuetan parte hartza: 16 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta beste Ikerketa Zentro batzuetan, Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

4.8.- Formazio ezagutza bereziak: 10 puntura arte baloratuko da Nekazaritza eta Abeltzaintzako Sistemen Iraunkortasun Adierazleei lotutako eta eskatzen den esperientzien osatzen duten prestakuntza egiaztagiriak edukitzea. Halaber, eskainitako lanpostuaren prestakuntza osatzen duten beste titulazio batzuk baloratuko dira.

4.9.- Doktoretza: 5 puntu lortu ahal izango dira Doktoretza maila izateagatik.

4.10.- Elkarritzeta: Epaimahaiarekin egindako elkarritzeta 20 puntura arte baloratuko da. Aurretiaz proba psikotekniko bat egingo da, profil tekniko-humanoa lanpostuari egokitzten zaion ebaluatzeko.

Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica oficial homologada de la entidad correspondiente, según el siguiente baremo:

B2: 3 Ptos.

C1: 6 Ptos.

Otro idioma adicional:

B1 : 3 Ptos.

4.4.- Publicaciones y comunicaciones en congresos: Se valorará hasta con 5 puntos las publicaciones en revistas estatales e internacionales sobre temas relacionados con la experiencia requerida.

4.5.- Estancias: Se valorará hasta con 5 puntos, las estancias relacionadas con la experiencia requerida, en Centros de I+D, Centros Tecnológicos, Organismos Públicos de Investigación y similares.

4.6.- Participación en Proyectos de I+D en NEIKER: Se valorará hasta en 45 puntos la participación en proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida y que hayan sido desarrollados en Neiker.

4.7.- Participación en Proyectos de I+D en otras empresas fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 16 puntos la participación en otros proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida desarrollados en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.8.- Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 10 puntos poseer certificados de formación relacionados con Indicadores de Sostenibilidad en Sistemas de Producción Agroganaderos , que complementen la experiencia requerida. Igualmente se valoraran otras titulaciones que complementen la formación del puesto ofertado.

4.9.- Grado de Doctor: Se valorará con 5 puntos poseer el grado de Doctor.

4.10.- Entrevista: Se valorará hasta con 20 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal.

Previamente se realizará una prueba psicotécnica para evaluar la adecuación del perfil técnico-humano al puesto.