

II. ERANSKINA ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **AZPIEGITURAK ETA INATALAZIOAK MANTENTZEKO LEHEN MAILAKO OFIZIALEN** bi lanpostu betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKEReko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan.

Lanpostu horri urtean 26.034,19 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Derioko Zentroa.

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, bestek beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Azpiegiturak, eraikinak, instalazioak eta ekipamenduak ikuskatzea, mantentzea eta kontserbatzea, eraginkortasun eta iraunkortasun energetikoko irizpideei jarraituz.

2.2.- Instalazioetan egiten diren obren eta zaharberritzeen kontrolean eta jarraipenean parte hartzea.

2.3.- Instalazio eta esparruetako sistema eta aparatuak ikuskatzea eta kudeatzea, dagokien industria araudia ezarri eta metodoak eta errutinak garatuz mantentze lanetako aparatu eta sistemen funtzionamendu egoki eta efizienterako.

2.4.- Balio zientifiko-tekniko handiko azpiegitura eta instalazioetan prebentzioko mantentze lanak, kontrola, ikuskapena eta konponketak egitea, Eusko Jaurlaritzaren garapen iraunkorrerako estrategiaren barruan.

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de dos plazas de **OFICIAL DE PRIMERA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS E INSTALACIONES**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 26.034,19 euros.

Localización: Centro de Derio.

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Supervisión, mantenimiento y conservación de infraestructuras, edificios, instalaciones y equipamientos, atendiendo a criterios de eficacia y sostenibilidad energética.

2.2.- Participación en el control y seguimiento de las obras y remodelaciones que se realicen en las instalaciones.

2.3.- Supervisión y gestión de sistemas y aparatos de las distintas instalaciones y dependencias, aplicando la normativa industrial correspondiente y desarrollando métodos y rutinas para el correcto y eficiente funcionamiento de aparatos y sistemas de mantenimiento.

2.4.- Realización de tareas de mantenimiento preventivo, control, revisión y reparación de infraestructuras e instalaciones de alto valor científico-técnico en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible del Gobierno Vasco.

2.5.- Segurtasun eta prebentzioko prozedurak eta teknikak ezartzea azpiegitura eta instalazioetan.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- "Instalazio eta Mantentze Elektromekaniko eta Linea Eroanbideen" maila ertaineko Lanbide Heziketako titulazioa edo baliokidea izatea; edo Goi Mailako "Industria Ekipamenduen Mantentzeko" goi mailako ikasketak edo titulazio baliokidea, era berean nekazaritza adarra barne delarik.

3.2.- Deialdiaren 2. puntuari agertzen diren lanetan gutxienez bitan 6 hilabeteko esperientzia izatea.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatuta beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin behar da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.3.- B motako gidabaimena.

3.4.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legeko egoitza duten atzeritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

2.5.- Aplicación de procedimientos y técnicas de seguridad y prevención en las infraestructuras e instalaciones.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Poseer titulación de Formación Profesional de grado medio de "Instalación y Mantenimiento Electromecánico y Conducción de Líneas" o enseñanza equivalente; o de grado superior en "Mantenimiento de Equipo Industrial" o titulación equivalente, incluyendo así mismo la rama agraria.

3.2.- Acreditar una experiencia de 6 meses en al menos dos de las tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.3.- Permiso de conducir tipo B.

3.4.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintidós años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:

Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera honetan bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 30 punturekin baloratuko da eta gutxienez 15 puntu lortu behar dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu arte lortu daitezke euskararen ezagutza C1 izanik, dagokion prestakuntza erakunde ofizialaren ziurtagiriarekin egiaztatuz baremo honen arabera.

B1: 3 puntu.

B2: 6 puntu.

C1: 8 puntu.

4.4.- NEIKERen esperientzia izatea: 50 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia eta hau Neikerren garatutako izana.

4.5.- NEIKERetik kanpoko beste enpresa batzuetan esperientzia izatea: 16 puntu arte baloratuko da beste zentroetan: Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan eskatutako eginkizunetan esperientzia izatea.

4.6.- Formazio ezagutza bereziak: 16 puntura arte baloratuko da 2. oinarrian lotutako eta eskatzen den esperientzien osatzen duten prestakuntza egiaztatutako edukitzea.

4.7.- Elkarriketa: Epaimahaiarekin egindako elkarriketa 25 puntura arte baloratuko da. Aurretiaz proba psikotekniko bat egingo da, profil tekniko-humanoa lanpostuari egokitzen zaion ebaluatzeko.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:

Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 30 puntos y es necesario obtener un mínimo de 15 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 Ptos.

B2: 6 Ptos.

C1: 8 Ptos.

4.4.- Experiencia en NEIKER: Se valorará hasta en 50 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en Neiker.

4.5.- Experiencia en otras empresas fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 16 puntos la experiencia en las funciones requeridas desarrolladas en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.6.- Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 16 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

4.7.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Previamente se realizará una prueba psicotécnica para evaluar la adecuación del perfil técnico-humano al puesto.