

II. ERANSKINA ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Laborantza Intentsiboko ikertzaile laguntzaile lanpostu** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan.

Lanpostu hori urtean 27.993,69 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Derioko Zentroa (Bizkaia).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1. Belar laborantza babestuko lanak, jarraipena eta kontrola egiteko lanak (berotegian), dagokion teknikariak edo ikertzaileak proposatuta.

2.2.- Belar, zuhaixka eta zuhaitz espezieen saiakuntza lurretako lagin begetalak jaso eta prozesatzea, eta datuak jaso eta erregistratzea.

2.3.- Klima kontrolatzeko, ureztatze eta laborantza babestuan jarduteko azpiegituretako ekipamenduak erabiltzea.

2.4.- Nekazaritza eta basogintzako makineria eta lanabesak erabiltzea eta mantentzea.

2.5.- Produktu eta tratamendu fitosanitarioak eta ongariak prestatzea eta aplikatzea.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Gai hauetakoren bateko titulazioa

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Auxiliar de Investigación en cultivos intensivos**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 27.993,69 euros.

Localización: Centro de Derio (Bizkaia).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Ejecución de tareas, seguimiento y control de cultivos herbáceos protegidos (invernadero), propuestos por el/la técnico o investigador/a correspondiente.

2.2.- Recogida y procesado de muestras vegetales de las parcelas de ensayos de especies herbáceas, arbustivas y arbóreas, así como toma de datos y registro de los mismos.

2.3.- Manejo de equipos de control climático y de riego e infraestructuras asociadas a cultivos protegidos.

2.4.- Manejo y mantenimiento de maquinaria y aperos agrícolas y forestales.

2.5.- Preparación y aplicación de productos y tratamientos fitosanitarios y fertilizantes.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Titulación en alguno de los siguientes

edukitzea: Bigarren Mailako Lanbide Heziketa edo Goi Mailako prestakuntza Zikloetako teknikaria, edo esperientzia baliokidea Nekazaritzako Ustiategi Estentsiboetan, Nekazaritzako Ustiategi Intentsiboetan, Abeltzaintzako Ustiategietan, Baliabide eta Paisaia Naturalen Kudeaketa eta Antolamenduan, Ingurumen Osasunean, Lorezaintzan, Basogintzan eta Ingurunearen Kontserbazioan, edo Nekazaritza eta Ingurumen Zientziei lotutako Lanbide Heziketa IIko edo Goi Mailako Prestakuntza Zikloko beste diziplina batzuetan.

3.2.- Deialdiaren 2. puntuari agertzen diren lanetan gutxienez hirutan 6 hilabeteko esperientzia izatea.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatuta beharko da kontratatuta izandako entitateak emanaz.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin behar da.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

3.3.- Produktu fitosanitarioak aplikatzeko oinarritzeko mailako baimena.

3.4.- B motako gidabaimena.

3.5.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzeritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

disciplinas: Formación Profesional de Segundo Grado o Técnico de Ciclos Formativos de Grado Superior o experiencia equivalente en Explotaciones Agrarias Extensivas, Explotaciones Agrarias Intensivas, Explotaciones Ganaderas, Gestión y Organización de los Recursos Naturales y Paisajísticos, Salud Ambiental, Jardinería, Trabajos Forestales y Conservación del Medio u otras disciplinas de Formación Profesional II o Ciclo Formativo Grado Superior relacionadas con las Ciencias Agrarias y Ambientales.

3.2.- Acreditar una experiencia de 6 meses en al menos tres de las tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

3.3.- Carnet de aplicador de productos fitosanitarios nivel básico.

3.4.- Permiso de conducir tipo B.

3.5.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintinueve años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:

Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera honetan bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 30 punturekin baloratuko da eta gutxienez 15 puntu lortu behar dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu arte lortu daitezke euskararen ezagutza C1 izanik, dagokion prestakuntza erakunde ofizialaren ziurtagiriarekin egiaztatuz baremo honen arabera.

B1: 3 puntu.

B2: 6 puntu.

C1: 8 puntu.

4.3.- NEIKERen esperientzia izatea: 50 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia eta hau Neikerren garatutako izana.

4.4.- NEIKERetik kanpoko beste enpresa batzuetan esperientzia izatea: 16 puntu arte baloratuko da beste zentroetan: Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan eskatutako eginkizunetan esperientzia izatea.

4.5.- Formazio ezagutza bereziak: 16 puntura arte baloratuko da deialdiaren arloko ezagupen eta eskatzen den esperientzien osatzen duten prestakuntza egiaztagiria edukitzea.

4.6.- Elkarriketa: Epaimahaiarekin egindako elkarriketa 25 puntura arte baloratuko da. Aurretiaz proba psikotekniko bat egingo da, profil tekniko-humanoa lanpostuari egokitzen zaion ebaluatzeko.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:

Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 30 puntos y es necesario obtener un mínimo de 15 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 Ptos.

B2: 6 Ptos.

C1: 8 Ptos.

4.3.- Experiencia en NEIKER: Se valorará hasta en 50 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en Neiker.

4.4.- Experiencia en otras empresas fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 16 puntos la experiencia en las funciones requeridas desarrolladas en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.5.- Conocimientos formativos específicos: Se valorará hasta con 16 puntos poseer certificados de formación relacionados con el área de conocimiento de la convocatoria, que complementen la experiencia requerida.

4.6.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal.

Previamente se realizará una prueba psicotécnica para evaluar la adecuación del perfil técnico-humano al puesto.